

**ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕΤΑΞΥ
ΠΑΡΟΧΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ- ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ ΠΑΡΟΧΩΝ,
ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΥ- ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΜΗΤΡΩΟΥ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ**

**Για τη Συμμετοχή σε Δράση με Αντικείμενο
«Επιταγή Εισόδου για Νέους έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στον Κλάδο του
Τουρισμού για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας»**

που εντάχθηκε στον Άξονα Προτεραιότητας 3 «ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ» του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση». 2014-2020, και συγχρηματοδοτείται από πόρους του
ΕΚΤ και της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων.

Σήμερα, την _____ [ημερομηνία] στην _____ [πόλη], μεταξύ:

1.Τ _____ (ονοματεπώνυμο) του Ωφελουμένου),
κατοίκου _____ οδός _____, αριθμός _____, με ΑΔΤ/ ΑΡ.
ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ/ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟΥ _____, με ΑΦΜ _____ της
ΔΟΥ _____, ΑΜΚΑ _____, ΚΑΥΑΣ _____
(εφεξής «ο Ωφελούμενος»).

2.Τ _____ [πλήρη επωνυμία επιχείρησης παρόχου],
με διακριτικό τίτλο _____, αριθμό αδειοδότησης/ κωδ. πιστοποίησης
_____ που εδρεύει _____
_____ [πλήρη στοιχεία
έδρας], με ΑΦΜ _____ της ΔΟΥ _____, νομίμως εκπροσωπούμενης
για την υπογραφή της παρούσας από τ _____ [πλήρη
στοιχεία ταυτότητας νομίμου εκπροσώπου] (εφεξής «ο Πάροχος» ή «Πάροχος Κατάρτισης»).

3.Τ _____ [πλήρη επωνυμία επιχείρησης], με
διακριτικό τίτλο _____, που εδρεύει _____
_____ [πλήρη στοιχεία
έδρας], με ΑΦΜ _____ της ΔΟΥ _____, και ΣΤΑΚΟΔ _____
νομίμως εκπροσωπούμενης για την υπογραφή της παρούσας από
τ _____ [πλήρη στοιχεία ταυτότητας νομίμου
εκπροσώπου], (καλουμένης στο εξής χάριν συντομίας ως «η Επιχείρηση πρακτικής άσκησης»).

ΔΕΔΟΜΕΝΟΥ ΟΤΙ:

1. Το γεγονός ότι το ΙΝΣΕΤΕ και η ΕΕΔΕ, σε σύμπραξη, σύμφωνα με την υπ' αρ. πρωτ. 18135/20.10.2015 – κωδ. ΑΝΑΔ04 (ΑΔΑ: ΒΜΗ1465307-ΛΣ2) Πρόσκληση του Ειδικού Γραμματέα Διαχείρισης Τομεακών ΕΠ του ΕΚΤ καθώς και τις διατάξεις του ν. 4314/2014 (ΦΕΚ 265/Α), αναλαμβάνουν την υλοποίηση της Πράξης/Εργου με τίτλο «Επιταγή εισόδου για νέους έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας». Η Πράξη αφορά στην παροχή υπηρεσιών συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης σε 8.000 ανέργους και οικονομικά μη ενεργούς νέους, ηλικίας από 18 έως 29 ετών, και ειδικότερα, η πρόσκληση Β' κύκλου, αφορά σε 6.650 ανέργους και οικονομικά μη ενεργούς νέους,
2. Σκοπός της Πράξης είναι η επίτευξη μιας δομημένης πορείας εισόδου των ανέργων νέων στην αγορά εργασίας, η οποία δυνητικά καταλήγει στην τοποθέτησή τους σε θέσεις απασχόλησης σε επιχειρήσεις που εξυπηρετούν και ενισχύουν άμεσα ή έμμεσα τον τουρισμό και το τουριστικό προϊόν της χώρας. Ενδεικτικά δε αναφέρονται ως τέτοιες, οι:



**Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση**
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις τουριστικών καταλυμάτων, επιχειρήσεις σύνθετης τουριστικής ανάπτυξης, επιχειρήσεις συνεδριακού τουρισμού, επιχειρήσεις εκθεσιακού τουρισμού, επιχειρήσεις δραστηριοποίησης σε υπηρεσίες εστίασης, τουριστικά γραφεία, αεροπορικές και ακτοπλοϊκές επιχειρήσεις, εταιρείες μεταφορών και επιχειρήσεις ενοικίασης αυτοκινήτων, επιχειρήσεις κρουαζιέρας, επιχειρήσεις επαγγελματικών σκαφών, λειτουργίας μαρίνων, επιχειρήσεις επίγειας εξυπηρέτησης αεροσκαφών καθώς και επιχειρήσεις εξυπηρέτησης των ανωτέρω, μέλη ή μη του Σ.Ε.Τ.Ε., στις οποίες δεν συμμετέχει άμεσα ή έμμεσα το ελληνικό δημόσιο και οι οποίες για την πρόσληψη του προσωπικού τους δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν.2190/1994 όπως ισχύει σήμερα.

3. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης περιλαμβάνουν:
- α) θεωρητική κατάρτιση 80 ωρών,
 - β) πρακτική άσκηση των ωφελουμένων σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που εξυπηρετούν και ενισχύουν άμεσα ή έμμεσα τον τουρισμό και το τουριστικό προϊόν της χώρας, συνολικής διάρκειας 420 ωρών, σε 2 φάσεις (α' φάση: 200 ώρες θα αφορούν στην ομαλή ένταξη και ενσωμάτωση του ωφελούμενου-καταρτιζόμενου στο εργασιακό περιβάλλον της επιχείρησης και β' φάση: 220 ώρες, θα αφορούν σε δεξιότητες που συνδέονται με τις προδιαγραφές της θέσης πρακτικής άσκησης). Η διάρκεια της πρακτικής άσκησης στο σύνολό της (α' και β' φάση) δεν θα υπερβαίνει τους 6 μήνες.
 - γ) υπηρεσίες υποστήριξης και συμβουλευτικής καθοδήγησης των ωφελουμένων από το ΙΝ.ΣΕΤΕ πριν, κατά τη διάρκεια και μετά την κατάρτιση που αφορούν: i) στη διάγνωση και κατάλληλη σύζευξη των εκπαιδευτικών αναγκών/δεξιοτήτων των καταρτιζόμενων με τις ανάγκες των επιχειρήσεων, ii) στην τοποθέτηση του ωφελούμενου στην επιχείρηση πρακτικής άσκησης.
4. Επίσης, στο πλαίσιο της πράξης θα υλοποιηθεί ένα πρόγραμμα πιστοποίησης των προσόντων των ωφελουμένων για 7 βασικές ειδικότητες, όπως αυτές περιγράφονται στο κεφάλαιο 4.1 της οικείας Πρόσκλησης, την οποία θα διενεργήσουν Φορείς Πιστοποίησης που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα ή/και διεθνώς και οι οποίοι είναι διαπιστευμένοι, σύμφωνα με το Πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO/IEC 17024 (από Εθνικούς ή Διεθνείς Φορείς) ή άλλα αναγνωρισμένα Διεθνή πρότυπα προκειμένου να χορηγούν πιστοποιητικά για τις συγκεκριμένες ειδικότητες.

Η συμμετοχή των ωφελουμένων στις ως άνω διαδικασίες πιστοποίησης είναι αναγκαία προϋπόθεση για την πληρωμή του επιδόματος πρακτικής άσκησης (β' φάση).

5. Οι Υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης και καθοδήγησης αφορούν στα ακόλουθα:

Θα προσφερθούν κατάλληλες υπηρεσίες υποστήριξης και συμβουλευτικής καθοδήγησης των ωφελούμενων, με στόχο την τοποθέτηση τους στην κατάλληλη επιχείρηση πρακτικής άσκησης και θα επιτευχθεί μέσω:

- Δημιουργίας Μητρώου Συμβούλων
- Εξεύρεσης χώρων για τη διενέργεια των συνεδριών Συμβουλευτικής
- Δημιουργίας και Ανάπτυξης Εργαλείου επαγγελματικού προφίλ

Ειδικότερα, η διαδικασία Συμβουλευτικής ακολουθεί τα εξής στάδια:

Στάδιο 1. Το ΙΝΣΕΤΕ θα δημιουργήσει Μητρώο Συμβούλων και θα αναπτύξει ειδικά εργαλεία επαγγελματικού προφίλ

Στάδιο 2. Συμπλήρωση του ειδικού εργαλείου επαγγελματικού προφίλ από τους επιτυχόντες ωφελούμενους

Στάδιο 3. Πρώτη συνεδρία με το Σύμβουλο, κατά τη διάρκεια της οποίας θα επικαιροποιηθεί και συμπληρωθεί το επαγγελματικό προφίλ του κάθε ωφελούμενου. Στο στάδιο αυτό, θα επιλεγεί εκ μέρους του ωφελούμενου μία από τις επτά ειδικότητες, η οποία θα θεωρηθεί η καταλληλότερη γι' αυτόν.

Στάδιο 4. Τοποθέτηση του ωφελούμενου σε τμήμα θεωρητικής κατάρτισης σύμφωνα με την επιλεγείσα ειδικότητα.



Στάδιο 5. Πριν την έναρξη της θεωρητικής κατάρτισης πραγματοποιείται δεύτερη συνεδρία με το Σύμβουλο για την επιλογή της κατάλληλης θέσης πρακτικής άσκησης, σύμφωνα με την ειδικότητα που έχει επιλέξει ο ωφελούμενος σε συνδυασμό με τις ανάγκες των επιχειρήσεων. Κατά το στάδιο αυτό υπογράφεται και η τριμερής σύμβαση [πάροχος-ωφελούμενος-επιχείρηση].

Στάδιο 6. Τοποθέτηση ωφελούμενου στην επιλεγείσα επιχείρηση πρακτικής άσκησης.

Στάδιο 7. Τρίτη συνεδρία με τον σύμβουλο, για την καταγραφή των δεξιοτήτων και ικανοτήτων που απέκτησε ο ωφελούμενος μετά την ολοκλήρωση της θεωρητικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης, και στόχο την υποστήριξη του για την εξεύρεση μόνιμης απασχόλησης. Η συμμετοχή των ωφελουμένων στην υλοποίηση των ενεργειών συμβουλευτικής υποστήριξης και καθοδήγησης είναι υποχρεωτική.

6. Στο ανωτέρω πλαίσιο, ο στο παρόν συμβαλλόμενος Πάροχος εκδήλωσε ενδιαφέρον και ενεγράφη στο «Μητρώο Παρόχων» της Πρόσκλησης, ενώ ο στο παρόν συμβαλλόμενος Ωφελούμενος επελέγη, βάσει των κριτηρίων και της διαδικασίας που περιγράφεται στην Πρόσκληση, και ενεγράφη στο «Μητρώο Ωφελουμένων», μέσω του οποίου του δίνεται η δυνατότητα να λάβει υπηρεσίες συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης (θεωρία και πρακτική).

Το πρόγραμμα κατάρτισης που προσφέρει ο πάροχος κατάρτισης φέρει τον τίτλο:.....

Επειδή οι στο παρόν συμβαλλόμενοι, Ωφελούμενος, Πάροχος Κατάρτισης και η Επιχείρηση Πρακτικής Άσκησης αποφάσισαν να συνεργαστούν στο ανωτέρω πλαίσιο, συνάπτεται η παρούσα σύμβαση, σύμφωνα και κατ' εκτέλεση του όρου 5.3.2. της οικείας Πρόσκλησης, στην οποία (σύμβαση) επισυνάπτεται ως Παράρτημα «ο Κώδικας Δεοντολογίας», το περιεχόμενο του οποίου οι στο παρόν συμβαλλόμενοι (εφεξής οι «Συμβαλλόμενοι») δηλώνουν ότι έλαβαν γνώση και συμφωνούν καθ' όλες τις προβλέψεις, όρους και ρυθμίσεις του. Άπαντες οι Συμβαλλόμενοι δηλώνουν ανεπιφύλακτα ότι αποδέχονται όλους τους όρους και προβλέψεις της Πρόσκλησης, της παρούσας σύμβασης και του Κώδικα Δεοντολογίας. Κατά συνέπεια, ο Ωφελούμενος δύναται να ασκήσει τα δικαιώματα που προβλέπονται στην Πρόσκληση, στην παρούσα σύμβαση και στον Κώδικα Δεοντολογίας, ενώ βαρύνεται με τις υποχρεώσεις που ορίζονται στην Πρόσκληση, της παρούσας σύμβασης και Κώδικα Δεοντολογίας. Ομοίως, ο Πάροχος και η Επιχείρηση Πρακτικής Άσκησης έχουν τα δικαιώματα και υποχρεώσεις που ορίζονται στην Πρόσκληση, στην παρούσα σύμβαση και στον Κώδικα Δεοντολογίας. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των Συμβαλλομένων ασκούνται αποκλειστικά, σε πλήρη συμμόρφωση, με τις διατυπώσεις, στο χρόνο και κατά τη διαδικασία που ρυθμίζεται στην Πρόσκληση, στην παρούσα σύμβαση και στον Κώδικα Δεοντολογίας.

Σε περίπτωση ασυμφωνίας μεταξύ των περιεχομένων σε αυτά όρων, η σειρά ισχύος αυτών καθορίζεται ως εξής: 1. Πρόσκληση, 2. Σύμβαση, και 3. Κώδικας Δεοντολογίας.

Περαιτέρω, τα στο παρόν συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν, συνομολογούν και κάνουν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

I. Υποχρεώσεις Ωφελουμένων

1. Ο ωφελούμενος αναλαμβάνει την υποχρέωση να συμμετάσχει στο προαναφερθέν πρόγραμμα κατάρτισης, σύμφωνα με τους όρους της οικείας πρόσκλησης και της παρούσας σύμβασης.

2. Ο ωφελούμενος δηλώνει ότι επέλεξε τον συμβαλλόμενο στην παρούσα Πάροχο κατάρτισης, το πρόγραμμα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και το αναλυτικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, με κριτήριο τις ανάγκες ή/και τις δυνατότητες του, σύμφωνα με τα προσωπικά του κριτήρια και μέσα στα όρια των Διοικητικών Περιφερειών για τις οποίες έχει εκδηλώσει ενδιαφέρον (Έχει δε δικαίωμα να υποβάλλει αίτηση συμμετοχής μία ειδικότητα, από τις ειδικότητες του άρθρου 4 της Πρόσκλησης, σε μια κύρια και – προαιρετικά - σε δύο εναλλακτικές Διοικητικές Περιφέρειες υλοποίησης του προγράμματος, ανεξαρτήτως του τόπου διαμονής του). Περαιτέρω, δηλώνει ότι επέλεξε τη συνεργαζόμενη Επιχείρηση πρακτικής



άσκησης σε συνδυασμό με τον αριθμό των προτεινομένων θέσεων πρακτικής άσκησης καθώς και με τα αποτελέσματα της σύζευξης των αναγκών – δεξιοτήτων του με τις ανάγκες της Επιχείρησης. Ο Ωφελούμενος δηλώνει ότι δεν υπήρξε κανενός είδους πίεση ή παροχή εκ μέρους του Παρόχου Κατάρτισης, άπαντα δε τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι δεν υπάρχει και δεν θα υπάρξει μεταξύ τους οποιαδήποτε άλλη συμφωνία ή συνεννόηση, με ή χωρίς αντάλλαγμα, με αντικείμενο ιδίως την από τον Ωφελούμενο προς τον Πάροχο κατάρτισης, ανάθεση της παρούσης.

3.Ο Ωφελούμενος θα πρέπει να μεριμνήσει για την ενεργοποίηση της επιταγής εισόδου στην αγορά εργασίας έως τις 30/09/2016. Σε περίπτωση, που δεν ενεργοποιήσει την επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας, ο Ωφελούμενος χάνει το δικαίωμα της ενίσχυσης και διαγράφεται από το Μητρώο Ωφελουμένων. Η προθεσμία δύναται να τροποποιείται μόνο από τους Συνδικαιούχους, οπότε η τυχόν τροποποίηση τους θα δημοσιεύεται αποκλειστικά στην ειδική ιστοσελίδα <http://www.insete-training.gr>.

4.Ο Ωφελούμενος για την εγγραφή του στον Πάροχο κατάρτισης, οφείλει να προσκομίσει την Αίτηση Συμμετοχής του και τα δικαιολογητικά για την τεκμηρίωση των στοιχείων που δήλωσε στην Αίτηση Συμμετοχής του όπως αυτά ορίζονται στην οικεία Πρόσκληση. Τα δικαιολογητικά των ωφελουμένων που απεστάλησαν στους Συνδικαιούχους, ομαδοποιούνται ανά περιοχή και δύνανται να προωθούνται από τους Συνδικαιούχους στους Συμβούλους για τον έλεγχο ορθότητας και επιλεξιμότητας. Οι Συνδικαιούχοι ή και οι Σύμβουλοι δύνανται να ζητήσουν την προσκόμιση επιπλέον δικαιολογητικών στοιχείων από τους Ωφελούμενους τα οποία αναφέρονται στην Αίτηση τους.

Σε περίπτωση μη επαλήθευσης των δηλωθέντων στοιχείων του Ωφελουμένου, η παρούσα σύμβαση και η επιταγή εισόδου καθίστανται ανίσχυρες.

5. Ο Ωφελούμενος υποχρεούται να παρακολουθεί ανελλιπώς το πρόγραμμα κατάρτισης, επιδεικνύοντας την απαιτούμενη επιμέλεια. Επίσης, υποχρεούται να συμμετέχει ενεργά στις τεχνικές και τις μεθόδους εκπαίδευσης, που ακολουθούνται κατά τη διάρκεια της κατάρτισης.

6. Ο καταρτιζόμενος μπορεί να απουσιάσει μέχρι το 10% της διάρκειας της θεωρητικής κατάρτισης (δηλ. 8 ώρες). Αναφορικά με την πρακτική άσκηση, μπορεί να απουσιάσει μέχρι το 10% της διάρκειας της α' φάσης (δηλαδή 20 ώρες) και μέχρι το 10% της διάρκειας της β' φάσης (δηλαδή 22 ώρες).

7. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται να απουσιάσει μέχρι το 20% της διάρκειας της θεωρητικής κατάρτισης (δηλ. 16 ώρες) και μέχρι το 20% της διάρκειας της α' φάσης (δηλαδή 40 ώρες) και μέχρι το 20% της διάρκειας της β' φάσης (δηλαδή 44 ώρες) αποκλειστικά εάν:

- είναι άτομο με αναπηρία. Η εν λόγω εξαίρεση θα αιτιολογείται και θα γίνεται σε συνεννόηση με τον πάροχο κατάρτισης,
- νοσηλεύεται σε δημόσιο νοσοκομείο κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος (όπως θα αποδεικνύεται από σχετική βεβαίωση του νοσοκομείου στο οποίο νοσηλεύτηκε) ή προσκομίζει γνωμάτευση Διευθυντή κλινικής Δημόσιου Νοσοκομείου με την οποία συνιστάται να παραμείνει κλινήρης. Την ως άνω βεβαίωση ή γνωμάτευση ο ωφελούμενος υποχρεούται να προσκομίσει άμεσα στον πάροχο κατάρτισης.
- διανύει περίοδο εγκυμοσύνης ή λοχείας, κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος. Στην περίπτωση αυτή η ωφελούμενη υποχρεούται να προσκομίσει άμεσα στον πάροχο κατάρτισης σχετική βεβαίωση του νοσοκομείου ή του αρμόδιου ιατρού.

8. Στις ανωτέρω περιπτώσεις ο πάροχος κατάρτισης θα πρέπει να μεσολαβήσει και να βοηθήσει τον καταρτιζόμενο, ώστε να καλύψει την διδακτέα ύλη για να μπορέσει να παρακολουθήσει απρόσκοπτα τη συνέχεια του προγράμματος.

9. Σε περίπτωση που ο πάροχος κατάρτισης καταγράψει για ένα καταρτιζόμενο σύνολο ωρών απουσίας που ξεπερνά το όριο του 10% που τίθεται στην παράγραφο Β ανωτέρω, θα πρέπει να προσκομίζει επιβεβαίωση – αιτιολογία ως προς το εάν ο καταρτιζόμενος εντάσσεται σε κάποια



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



από τις περιπτώσεις των εξαιρέσεων ανωτέρω.

10. Σε περίπτωση που ο καταρτιζόμενος υπερβεί το ως άνω επιτρεπόμενο όριο απουσιών κατά τη διάρκεια της θεωρητικής κατάρτισης, χάνει το δικαίωμα επιχορήγησης στο πλαίσιο της πρόσκλησης και διαγράφεται από το Μητρώο Ωφελουμένων, ενώ ο πάροχος κατάρτισης δεν δικαιούται αμοιβής ή κάθε άλλης αποζημίωσης για τις υπηρεσίες που έχει παράσχει στον καταρτιζόμενο στο πλαίσιο της πρόσκλησης.

11. Σε περίπτωση που ο καταρτιζόμενος υπερβεί το ως άνω επιτρεπόμενο όριο απουσιών επί της συνολικής διάρκειας των ωρών του προγράμματος κατάρτισης στο σύνολό του, δεν δικαιούται να λάβει το επίδομα πρακτικής άσκησης (α ή β φάση αντίστοιχα), ενώ ο πάροχος κατάρτισης δεν δικαιούται να λάβει την Β' πληρωμή, κατά το ποσό που αντιστοιχεί στον καταρτιζόμενο που διέκοψε ή αποχώρησε, όπως προβλέπεται στο **κεφάλαιο 7.2** (ii) της οικείας Πρόσκλησης.

12. Ο Ωφελούμενος, με δική του φροντίδα και επιμέλεια, υποχρεούται να λαμβάνει γνώση για κάθε θέμα σχετικό με τα θέματα της κατάρτισης και πρακτικής του άσκησης, μέσω της ιστοσελίδας <http://www.insete-training.gr>, την οποία χρησιμοποιεί για τη συμμετοχή του σε κάθε στάδιο υλοποίησης της Δράσης.

13. Κάθε Ωφελούμενος επιτρέπεται να συνάψει τριμερή σύμβαση για τη συμμετοχή του στο εν λόγω πρόγραμμα μόνο με ένα Πάροχο κατάρτισης και μία Επιχείρηση Πρακτικής Άσκησης και όχι με περισσότερους του ενός συγχρόνως, κατά τους όρους της Πρόσκλησης (βλ. σχετικά παράγραφος 5.3.2 της Πρόσκλησης). Εάν ο Ωφελούμενος συνάψει, πέραν της μίας τριμερείς συμβάσεις, σε ισχύ παραμένει η πρώτη χρονικά συναφθείσα τριμερής σύμβαση, ενώ οι επόμενες καθίστανται αυτοδικαίως άκυρες.

14. Ο Ωφελούμενος εξουσιοδοτεί ανέκκλητα τον Πάροχο κατάρτισης να εισπράξει αντ' αυτού κατά τους όρους της Πρόσκλησης, το τίμημα της επιταγής εισόδου στην αγορά εργασίας, που δικαιούται στο πλαίσιο της παρούσας δράσης σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

15. Ο Ωφελούμενος υποχρεούται, για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών μετά την ολοκλήρωση συμμετοχής του στη Δράση (ολοκλήρωση της θεωρητικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης), να ενημερώνει τον Πάροχο κατάρτισης, για οποιαδήποτε τροποποίηση της κατάστασής του, όσον αφορά την απασχόλησή του και ειδικότερα να παράσχει σε αυτόν τα στοιχεία του κεφ. 5.7.2.Α. της Πρόσκλησης, ήτοι τον Κωδικό ΚΑΥΑΣ, την κατάσταση του Ωφελουμένου στην αγορά εργασίας (άνεργος /εργαζόμενος), τα πλήρη στοιχεία της επιχείρησης ή φορέα, στην/ον οποία/ο εργάζεται, το αντικείμενο της εργασίας του.

16. Ο Ωφελούμενος παρέχει τη συγκατάθεσή του για χρήση και επεξεργασία (από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και των Συνδικαιούχων) των ως άνω αναφερόμενων στην παράγραφο 15 της παρούσας σύμβασης στοιχείων, των προσωπικών δεδομένων του, συμπεριλαμβανομένων και των ευαίσθητων, που τηρούνται για τις ανάγκες υλοποίησης της Δράσης, και των εν γένει παρεχόμενων στοιχείων του για το σκοπό εξαγωγής στατιστικών δεδομένων στο πλαίσιο της διενέργειας ερευνών και της εκπόνησης μελετών για την αξιολόγηση της εν λόγω δράσης, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που θέτει η Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Σε κάθε περίπτωση έχει τα δικαιώματα ενημέρωσης, πρόσβασης και αντίρρησης που προβλέπονται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 11, 12 και 13 του Ν 2472/97, ως ισχύει.

17. Ο Ωφελούμενος υποχρεούται, σε περίπτωση διενέργειας ελέγχων σύμφωνα με το κεφάλαιο 6 της οικείας Πρόσκλησης να συνεργαστεί με τα εκάστοτε αρμόδια όργανα εθνικά και κοινοτικά όργανα ελέγχου και να παράσχει τις απαραίτητες πληροφορίες και τα στοιχεία που τυχόν του ζητηθούν, σε σχέση με τη συμμετοχή του στη Δράση.

18. Η συμμετοχή των ωφελουμένων στις διαδικασίες πιστοποίησης είναι υποχρεωτική.

II. Υποχρεώσεις Παρόχων Κατάρτισης

1. Για κάθε πρόγραμμα κατάρτισης είναι υποχρεωτική η παροχή από τον πάροχο κατάρτισης στους καταρτιζόμενους, του απαιτούμενου εκπαιδευτικού υλικού, που καλύπτει τις



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

INSETE



εκπαιδευτικές ενότητες της κατάρτισης, έτσι όπως αυτό βρίσκεται αναρτημένο στην ειδική ηλεκτρονική ιστοσελίδα www.insete-training.gr.

2. Για κάθε πρόγραμμα κατάρτισης ο πάροχος κατάρτισης οφείλει να θέσει υποχρεωτικά υπόψη του καταρτιζόμενου τα 2 εκπαιδευτικά περιεχόμενα των προγραμμάτων που συμφώνησαν με τον Σύμβουλο.

3. Κατά την υλοποίηση προγραμμάτων θεωρητικής κατάρτισης των οποίων η ημερήσια διάρκεια ξεπερνά τις τρεις (3) ώρες, χορηγούνται από τον πάροχο κατάρτισης προς τους καταρτιζόμενους εδέσματα και αναψυκτικά/ καφέδες.

4. Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης ενός Τμήματος Κατάρτισης, ο ορισμένος από τον πάροχο κατάρτισης Επόπτης, οφείλει να ελέγχει ότι ο αριθμός καταρτιζομένων που υλοποιούν ταυτόχρονα την πρακτική τους άσκηση σε μια επιχείρηση με την οποία συνεργάζεται στο πλαίσιο της συγκεκριμένου Τμήματος Κατάρτισης, δεν υπερβαίνει τα όσα ορίζονται στο **κεφάλαιο 4.5** της οικείας Πρόσκλησης, ανεξάρτητα αν οι καταρτιζόμενοι προέρχονται από τον ίδιο ή άλλο πάροχο κατάρτισης, συγκεντρώνοντας και ελέγχοντας τις σχετικές ΑΠΔ.

5. Οι επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης υποχρεούνται σε σίτιση (εδέσματα και αναψυκτικά/ καφέδες) των καταρτιζόμενων.

6. Οι εργοδότες των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης και οι πάροχοι κατάρτισης υποχρεούνται να συμπληρώνουν και να υποβάλλουν ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ-ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, με την ονομασία «ΕΡΓΑΝΗ», τα προβλεπόμενα έντυπα που αφορούν την υλοποίηση της θεωρητικής κατάρτισης και της πρακτικής άσκησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. 5072/6/25.02.2013 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΦΕΚ Β' 449/25.02.2013) όπως ισχύει.

7. Τήρηση διακριτής λογιστικής κωδικοποίησης και παρακολούθησης των δαπανών (σύμφωνα με το άρ. 125 (περ.β) του Καν ΕΚ 1303/2013): Οι πάροχοι κατάρτισης οφείλουν να τηρούν διακριτά τις δαπάνες για την εν λόγω Πράξη και να τηρούν ξεχωριστούς λογαριασμούς εξόδων τόσο για την αμοιβή των εκπαιδευτών και των εποπτών, όσο και για την παροχή αναψυκτικών/εδεσμάτων/καφέ καθώς και να προκύπτει ειδική ανάλυση για τις καταβολές εισφορών, φόρων κ.λπ. Προκειμένου δε να επιβεβαιωθεί η καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών από τους παρόχους αποστέλλονται στους Συνδικαιούχους ΑΠΔ μαζί με τα αποδεικτικά καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών.

8. Για τις υπηρεσίες που παρέχει στον Ωφελούμενο, στο πλαίσιο υλοποίησης του Προγράμματος, ο Πάροχος Κατάρτισης λαμβάνει ως αντάλλαγμα την οικονομική αξία που ενσωματώνεται στην επιταγή εισόδου. Ο πάροχος κατάρτισης αναλαμβάνει την υποχρέωση να παράσχει το πρόγραμμα αυτό, να ελεγχθεί και να πληρωθεί σύμφωνα με τους όρους της Πρόσκλησης. Ο Πάροχος Κατάρτισης δεν δικαιούται να επιδιώξει, να αναζητήσει ή να λάβει αμοιβή υπό άλλους όρους ούτε οποιαδήποτε άλλη αμοιβή ή αποζημίωση για την παροχή των υπηρεσιών αυτών ούτε από τον Ωφελούμενο ή από οποιονδήποτε τρίτο.

9. Οι πάροχοι κατάρτισης υποχρεούνται να συμπληρώνουν τα σχετικά έντυπα κατά την είσοδο και έξοδο στο πρόγραμμα κατάρτισης και για χρονικό διάστημα 6 μηνών από την ολοκλήρωση του Τμήματος Κατάρτισης (θεωρία και πρακτική άσκηση), να παρακολουθούν την κατάσταση των ωφελουμένων που συμμετείχαν σε αυτό, όσον αφορά στην πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας.

10. Κάθε πάροχος κατάρτισης, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία **επτά (7) εργασίμων ημερών** από την εκπνοή του εξαμήνου που ακολουθεί την ολοκλήρωση του Τμήματος Κατάρτισης, υποβάλλει στους Συνδικαιούχους μέσω της ειδικής ιστοσελίδας, «**Έκθεση Παρακολούθησης των Ωφελουμένων**», στην οποία αναγράφονται για καθένα ωφελούμενο, δικαιούχο της επιταγής εισόδου στην αγορά εργασίας τα εξής:

- Ο Κωδικός ΚΑΥΑΣ
- Η κατάσταση τους στην αγορά εργασίας (άνεργος /εργαζόμενος)
- Η επιχείρηση ή ο φορέας, στην/ον οποία/ο εργάζονται με τα πλήρη στοιχεία της/του



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

INSETE

ΕΣΠΑ
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

- Το αντικείμενο της εργασίας τους.

11. Οι πάροχοι κατάρτισης υποχρεούνται να τηρούν το σύνολο των κοινών δεικτών εκρών και άμεσων αποτελεσμάτων σχετικά με τους συμμετέχοντες στην Πράξη (Παράρτημα 1 Καν. 1304/2013) και το σύνολο των δεκτών άμεσων αποτελεσμάτων για την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των νέων (Παράρτημα II Καν. 1304/2013), σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Κανονισμών της Προγραμματικής περιόδου 2014-2020 αναφορικά με τη συλλογή και συγκέντρωση στατιστικών δεδομένων. Ειδικότερα, να εξασφαλίζονται οι απαιτήσεις εγγραφής και αποθήκευσης δεδομένων σε ηλεκτρονική μορφή, τα οποία είναι αναγκαία για την παρακολούθηση και την αξιολόγηση σύμφωνα με το αρθ.125 παρ. 2δ και ε Καν 1303/2013.

Σε περίπτωση μη τήρησης των ανωτέρω στοιχείων, ο πάροχος δεν δύναται να λάβει την καταβολή της Α' πληρωμής.

12. Ο πάροχος κατάρτισης υποχρεούται, σε περίπτωση διενέργειας ελέγχων, σύμφωνα με το **κεφάλαιο 6** της οικείας πρόσκλησης, να συνεργαστεί με τα όργανα ελέγχου και να παράσχει τις απαραίτητες πληροφορίες και τα στοιχεία που τυχόν του ζητηθούν, σε σχέση με τη συμμετοχή του στην παρούσα δράση και να διαθέτει το φάκελο της δράσης με όλα τα αποδεικτικά στοιχεία και δικαιολογητικά για την υλοποίησή της, καθώς και για τις ενέργειες δημοσιότητας που αναλαμβάνει.

Τα στοιχεία του φακέλου τηρούνται στο αρχείο του υποχρεωτικά κατ' ελάχιστον μέχρι τις 31/12/2024.

Ο φάκελος που πρέπει να τηρεί κάθε πάροχος κατάρτισης για κάθε Τμήμα Κατάρτισης που θα υλοποιήσει στο πλαίσιο της οικείας Πρόσκλησης, ενδεικτικά θα πρέπει να περιλαμβάνει:

- ❖ Στοιχεία των καταρτιζομένων, όπως:
 - Τη συγκεντρωτική κατάσταση καταρτιζομένων
 - Τις πρωτότυπες συμβάσεις (ένα εκ των πέντε πρωτότυπων που υπογράφονται) μεταξύ ωφελούμενων, παρόχου κατάρτισης και επιχείρησης.
 - Τα αντίγραφα των βεβαιώσεων παρακολούθησης του προγράμματος Κατάρτισης των ωφελουμένων του Τμήματος
 - Τις βεβαιώσεις νοσοκομείου – γιατρού για τις περιπτώσεις του **κεφαλαίου 4.6.1.Γ** της οικείας πρόσκλησης
- ❖ Στοιχεία των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης, όπως:
 - υπεύθυνη δήλωση του εκπροσώπου της επιχείρησης πρακτικής άσκησης με την οποία θα δηλώνεται ότι στην επιχείρηση δεν συμμετέχει άμεσα ή έμμεσα το ελληνικό δημόσιο και ότι η επιχείρηση δεν υπάγεται στις διατάξεις του Ν.2190/1994 όπως ισχύει σήμερα για την πρόσληψη του προσωπικού της
 - βεβαίωση του ορισμένου από τον πάροχο κατάρτισης επόπτη ότι έχει τηρηθεί ο αριθμός ωφελουμένων που υλοποιούν ταυτόχρονα την πρακτική άσκησή τους σε μια επιχείρηση με την οποία συνεργάζεται στο πλαίσιο του συγκεκριμένου τμήματος κατάρτισης δεν υπερβαίνει τα όσα ορίζονται στο κεφάλαιο 4.5 της οικείας Πρόσκλησης, ανεξάρτητα αν οι ωφελούμενοι συνεργάζονται με τον ίδιο ή άλλο πάροχο κατάρτισης.
- ❖ Στοιχεία του προγράμματος κατάρτισης, όπως:
 - Αναλυτικό Ωρολόγιο Πρόγραμμα
 - Εκπαιδευτικό υλικό προγράμματος και αποδεικτικό παραλαβής του από τους ωφελούμενους
 - Παρουσιολόγια θεωρητικής κατάρτισης
 - Παρουσιολόγια πρακτικής άσκησης
 - Κατάσταση Εποπτών Πρακτικής
 - Συγκεντρωτική κατάσταση εκπαιδευτών
 - Στοιχεία από τα οποία προκύπτει η συνάφεια των εκπαιδευτών με το αντικείμενο κατάρτισης
- ❖ Στοιχεία οικονομικού αντικείμενου προγράμματος κατάρτισης



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Αυτά αφορούν στα εξής:

- Τις αιτήσεις συμμετοχής.
- Τα αντίγραφα των αποδείξεων παροχής υπηρεσιών που εξέδωσε ο πάροχος κατάρτισης προς κάθε ωφελούμενο.
- Τα παραστατικά απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών
- Δαπάνες Σίτισης Καταρτιζομένων

Τα δελτία αποστολής και τα τιμολόγια αγοράς σχετικά με τη σίτιση των καταρτιζομένων κατά τη διάρκεια της θεωρητικής κατάρτισης ή αντίστοιχα έγγραφα ισοδύναμης λογιστικής αξίας.

13. Η ενεργοποίηση της επιταγής γίνεται, μετά τη σύναψη της παρούσας τριμερούς σύμβασης μεταξύ του καταρτιζόμενου, του παρόχου κατάρτισης και της επιχείρησης για την πρακτική άσκηση, με την ηλεκτρονική υποβολή του ΚΑΥΑΣ του ωφελούμενου και της ημερομηνίας σύναψης της σύμβασης από τον πάροχο κατάρτισης στην ειδική ιστοσελίδα και την αποστολή της στους Συνδικαιούχους και αφού ολοκληρωθεί ο έλεγχος αυτής, σύμφωνα και με τα οριζόμενα στο κεφάλαιο 5.3.3 της πρόσκλησης. Ο πάροχος κατάρτισης υποχρεούται, **την ίδια ημέρα** σύναψης της σύμβασης με τον ωφελούμενο και την επιχείρηση, να αναρτήσει τη σχετική πληροφορία, καταχωρώντας και τον ΚΑΥΑΣ του ωφελούμενου στην ειδική ιστοσελίδα, <http://www.insete-training.gr>, άλλως η σύμβαση θεωρείται άκυρη. Μετά την καταχώρηση της ανωτέρω πληροφορίας, αντίγραφο της σύμβασης αποστέλλεται για έλεγχο στον Συνδικαιούχο ΕΕΔΕ εντός 3 ημερών από την καταχώρηση και ενεργοποιείται η επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας του ωφελούμενου.

Ο καταρτιζόμενος έχει δικαίωμα να συνάψει άπαξ νέα σύμβαση με άλλον πάροχο κατάρτισης της επιλογής του, με αιτιολογημένο αίτημα το οποίο θα υποβληθεί στο Συνδικαιούχο ΕΕΔΕ μέσω της ειδικής ιστοσελίδα της δράσης, εφόσον δεν έχει ενταχθεί σε πρόγραμμα κατάρτισης.

14. Το Πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης, που θα παράσχει ο Πάροχος στον Ωφελούμενο έχει το ειδικότερο περιεχόμενο και τη διάρκεια, που προβλέπεται στη Δήλωση Έναρξης Τμήματος/Προγράμματος Κατάρτισης, σύμφωνα και με τα σχετικά οριζόμενα στην Πρόσκληση Περιλαμβάνει: α) το θεωρητικό μέρος της επαγγελματικής κατάρτισης των ωφελουμένων σε οριζόντιες και εξειδικευμένες δεξιότητες, το οποίο θα είναι διάρκειας **80** ωρών (θεωρητική κατάρτιση) β) την πρακτική άσκηση (βλ. ορισμό κατωτέρω των ωφελουμένων, η οποία θα είναι διάρκειας **420** ωρών και δεν θα υπερβαίνει τους 6 μήνες καθώς και γ) τις υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης και καθοδήγησης των ωφελουμένων πριν και κατά την διάρκεια της πρακτικής άσκησης.

Τόσο η θεωρητική κατάρτιση, όσο και η πρακτική άσκηση είναι επιδοτούμενες. Τα προγράμματα κατάρτισης θα υλοποιηθούν από παρόχους κατάρτισης, οι οποίοι θα περιληφθούν σε Μητρώο Παρόχων.

Η θεωρητική κατάρτιση προηγείται χρονικά της πρακτικής άσκησης και υλοποιείται στις εγκαταστάσεις των παρόχων της κατάρτισης. Κατ' εξαίρεση, στις επιχειρήσεις εποχικής λειτουργίας δύναται να διενεργείται η θεωρητική κατάρτιση παράλληλα με την πρακτική άσκηση. Στην περίπτωση αυτή, η θεωρητική κατάρτιση δύναται να υλοποιείται και στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης όπου παρέχεται η πρακτική άσκηση, εφόσον οι χώροι των εγκαταστάσεων πληρούν τις κάτωθι προϋποθέσεις:

- Έχουν επαρκή επιφάνεια ανάλογη με τον αριθμό των καταρτιζομένων (ήτοι, 1,5 τ.μ. ανά καταρτιζόμενο ή 3 τ.μ. εάν είναι άτομο με αναπηρίες)
- Διαθέτουν επαρκή εξαερισμό
- Διαθέτουν τον απαραίτητο εκπαιδευτικό εξοπλισμό
- Διαθέτουν τις απαραίτητες προδιαγραφές υγιεινής και ασφάλειας
- Είναι προσβάσιμες σε ΑΜΕΑ, όπου απαιτείται.

15. Η κατάρτιση πραγματοποιείται από Εκπαιδευτές Ενηλίκων με πιστοποιημένη εκπαιδευτική επάρκεια που είναι ενταγμένοι στο Μητρώο Εκπαιδευτών Ενηλίκων του ΕΟΠΠΕΠ, βάσει της



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

INSETE

ΕΣΠΑ
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Υπουργικής Απόφασης με αριθμ. ΓΠ/20082 (ΦΕΚ 2844/23.10.2012) με θέμα "Σύστημα Πιστοποίησης Εκπαιδευτικής Επάρκειας Εκπαιδευτών Ενηλίκων της μη-τυπικής εκπαίδευσης" και από εγγεγραμμένους στο Εισαγωγικό Μητρώο Α' Εκπαιδευτών του Ε.Ο.Π.Ε.Π (πρώην ΕΚΕΠΙΣ) σύμφωνα με την Κ.Υ.Α. 113616/9.11.2006 (ΦΕΚ 1700/Β 21.11.2006) Οι εκπαιδευτές θα πρέπει να κατέχουν τίτλο σπουδών που να έχει συνάφεια με τις αντίστοιχες θεματικές ενότητες που θα διδάξουν. Επιτρέπεται η αντικατάσταση των εκπαιδευτών κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος κατάρτισης με εκπαιδευτές αντίστοιχων τυπικών και ουσιαστικών προσόντων.

16. Ο Πάροχος Κατάρτισης ορίζει τον Επόπτη προκειμένου ο τελευταίος να βοηθήσει να βοηθήσει τον καταρτιζόμενο σε θέματα ομαλής ένταξής του, στο εργασιακό περιβάλλον και να εξασφαλίσει όσο το δυνατόν καλύτερους όρους ενσωμάτωσης σε αυτό, προκειμένου να διασφαλίζεται η ισόρροπη και ομαλή σχέση του με την επιχείρηση.Ο.

Ο ρόλος του επόπτη σε όλη τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης, θα πρέπει κατ' ελάχιστον, να καταλαμβάνει τα ακόλουθα:

- Επαφή του Επόπτη με την επιχείρηση, τον καταρτιζόμενο και τον σύμβουλο. Η εν λόγω επαφή αποδεικνύεται με την υπογραφή του επόπτη σε ημερήσια δελτία πρακτικής άσκησης του ωφελούμενου.
- Κοινές συναντήσεις, εκπροσώπου επιχείρησης, καταρτιζόμενου και Επόπτη, για τη διευθέτηση τυχόν ζητημάτων που ενδεχομένως έχουν ανακύψει κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης.
- Προσωπική επαφή του Επόπτη με τον καταρτιζόμενο, όπου προκύπτει ανάγκη για την ομαλή ένταξη του στη επιχείρηση π.χ. περαιτέρω υποστήριξη του καταρτιζόμενου για την ομαλοποίηση της ενσωμάτωσής του στο περιβάλλον της επιχείρησης και
- Γενικότερο συντονισμό και έλεγχο της πρακτικής άσκησης.
- Ο επόπτης συμπληρώνει και υπογράφει κατά τη λήξη του έργου του την έκθεση εποπτείας με αναφορά στις εργασίες του ως επόπτη και καταγραφή των επαφών του με την επιχείρηση και τον καταρτιζόμενο, τυχόν παρατηρήσεις ή/και ευρήματα που έλαβαν χώρα κατά την εποπτεία του. Σημειώνεται ότι η τακτική επαφή του Επόπτη με την επιχείρηση και τον καταρτιζόμενο αποδεικνύεται με την υπογραφή του επόπτη σε ημερήσια δελτία πρακτικής άσκησης του ωφελούμενου

17. Αντικατάσταση της Επιχείρησης πρακτικής άσκησης δεν επιτρέπεται καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος κατάρτισης, παρά μόνο στην περίπτωση που η Επιχείρηση Πρακτικής Άσκησης (α) παύσει τη λειτουργία της, (β) υπαχθεί στο άρθρο 99 του πτωχευτικού κώδικα, (γ) επέλθει αλλαγή του τόπου εγκατάστασής της, (δ) συγχωνευθεί ή εξαγοραστεί από άλλη επιχείρηση, (ε) τεθεί σε αδράνεια, (στ) για λόγους ανωτέρας βίας και (ζ) ή άπαξ με αιτιολογημένο αίτημα του ωφελούμενου το οποίο θα υποβληθεί μέσω του παρόχου στην ειδική ιστοσελίδα της δράσης.

Στην περίπτωση που η Επιχείρηση πρακτικής άσκησης παύσει για οποιοδήποτε λόγο τη συνεργασία της με τον Ωφελούμενο, αυτός θα μπορεί, προκειμένου να συμπληρώσει τον απαραίτητο αριθμό των 420 ωρών πρακτικής άσκησης που απαιτεί η Πρόσκληση, να τοποθετηθεί σε άλλη συνεργαζόμενη επιχείρηση του Παρόχου Κατάρτισης, από κοινού με την επιχείρηση και λαμβάνοντας υπόψη τις γνώσεις, τις δεξιότητες, το προφίλ, τις προτιμήσεις του, σε συνάρτηση με τα απαιτούμενα προσόντα της θέσης (άρθρο 4.5, παρ. 2 της Πρόσκλησης).

18. α. Ο πάροχος κατάρτισης υποχρεούται, κατά τη διάρκεια υλοποίησης της θεωρητικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης και για κάθε Τμήμα Κατάρτισης, να υποβάλει στους Συνδικαιούχους μέσω της ειδικής πλατφόρμας το **ημερήσιο απουσιολόγιο** εντός τριάντα λεπτών (30') από την έναρξη της πρώτης ώρας θεωρητικής κατάρτισης ή πρακτικής άσκησης του προγράμματος.

Σε περίπτωση που κατά τον έλεγχο διαπιστωθούν απουσίες καταρτιζομένων που δεν έχουν δηλωθεί, θα υπάρχουν κυρώσεις για τον πάροχο κατάρτισης, κατά αναλογική εφαρμογή της με



αρ.1.5188/οικ. 3.968/15.4.2011 (ΦΕΚ 915/Β/20.5.2011) ΚΥΑ.

18.β. Ο πάροχος κατάρτισης υποχρεούται να τηρεί και να υποβάλει, μέσω της ειδικής ιστοσελίδας και μέσα στις προθεσμίες που θα θέσουν οι Συνδικαιούχοι, στοιχεία σε σχέση με τα χαρακτηριστικά των ωφελούμενων με τους οποίους συνεργάζεται στο πλαίσιο της δράσης, όπως αυτά καθορίζονται στα παραρτήματα Ι και ΙΙ του Κανονισμού 1304/2013 του ΕΚΤ.

19. Με την ολοκλήρωση της θεωρητικής κατάρτισης κάθε Τμήματος Κατάρτισης, ο πάροχος κατάρτισης εκδίδει σε κάθε καταρτιζόμενο **«απόδειξη παροχής υπηρεσιών θεωρητικής κατάρτισης» αξίας 400€.**

Με την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης κάθε Τμήματος Κατάρτισης, ο πάροχος κατάρτισης εκδίδει σε κάθε καταρτιζόμενο **«απόδειξη παροχής υπηρεσιών πρακτικής άσκησης» αξίας 270€.**

Με την ολοκλήρωση κάθε Τμήματος Κατάρτισης (θεωρία και πρακτική), και με την επιφύλαξη των πορισμάτων τυχόν ελέγχων που θα διενεργηθούν, σύμφωνα με το **κεφάλαιο 6 της πρόσκλησης**, ο πάροχος κατάρτισης χορηγεί σε κάθε καταρτιζόμενο **«Βεβαίωση Ολοκλήρωσης του Προγράμματος Κατάρτισης»**. Επισημαίνεται ότι την βεβαίωση ολοκλήρωσης θα λάβει, ο καταρτιζόμενος που ολοκλήρωσε την πρακτική άσκηση (α και β φάση).

20. Οι ασφαλιστικές εισφορές, που αντιστοιχούν στο εκπαιδευτικό επίδομα του καταρτιζόμενου, καλύπτονται από την επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας σύμφωνα με το **κεφάλαιο 5.1.2** της πρόσκλησης και βαρύνουν τον πάροχο κατάρτισης, ο οποίος υποχρεούται στην εμπρόθεσμη καταβολή του.

Σημειώνεται ότι:

- οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στο επίδομα θεωρητικής κατάρτισης καταβάλλονται από τον πάροχο κατάρτισης μετά την ολοκλήρωση του θεωρητικού μέρους της κατάρτισης
- οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στο επίδομα πρακτικής άσκησης καταβάλλονται από τον πάροχο κατάρτισης μετά την ολοκλήρωση της κάθε φάσης της πρακτικής .

21. Κάθε πάροχος κατάρτισης για να ενταχθεί στο Μητρώο Παρόχων, θα πρέπει στην δομή όπου θα πραγματοποιηθεί η κατάρτιση, να έχει εξασφαλίσει προσβασιμότητα σε ΑΜΕΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις της με αριθμό 9.16031/Οικ.3.2815 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β 1999/15.9.2009) **«Σύστημα Πιστοποίησης Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)»** και τις Οδηγίες "Σχεδιάζοντας για Όλους" του ΥΠΕΧΩΔΕ. Η εν λόγω προσβασιμότητα αποδεικνύεται βάσει του πιστοποιητικού του ΕΟΠΠΕΠ, ως αρμόδιου φορέα για την αδειοδότηση των Παρόχων κατάρτισης σύμφωνα με τις οικείες προδιαγραφές. Στην περίπτωση που ένας πάροχος κατάρτισης πληροί τις προϋποθέσεις των παραπάνω περιπτώσεων, αλλά η δομή του δεν διαθέτει προσβασιμότητα σε ΑΜΕΑ, τότε είναι δυνατή, για την εξασφάλιση της προσβασιμότητας σε ΑΜΕΑ, η μίσθωση αδειοδοτημένης δομής κάποιου άλλου παρόχου κατάρτισης, που είναι ήδη ενταγμένος στο Μητρώο Παρόχων εντός της ίδιας Διοικητικής Περιφέρειας.

Σε δύσβατες και απομακρυσμένες περιοχές (ορεινούς όγκους και μικρά νησιά), όπου δεν υφίστανται δομές με τις προϋποθέσεις της ανωτέρω περίπτωσης Γ, μετά από έγκριση των Συνδικαιούχων τα προγράμματα δύνανται να υλοποιηθούν σε ενοικιαζόμενα/παραχωρούμενα λειτουργούντα σχολεία.

Εναλλακτικά, για τις ως άνω περιπτώσεις είναι δυνατόν να γίνει η υλοποίηση του θεωρητικού μέρους των 80 ωρών με τη μέθοδο της σύγχρονης και ασύγχρονης τηλεκατάρτισης, δηλαδή κατάρτισης από απόσταση μέσω διαδικτύου, κατόπιν προηγούμενης εγγραφού αιτήσεως του παρόχου κατάρτισης και μετά από έγκριση των Συνδικαιούχων.

Επίσης, στην περίπτωση που οι επιλεγέντες ωφελούμενοι είναι λιγότεροι από δέκα (10) ανά δηλωθείσα Ειδικότητα, σε επίπεδο Δήμου, η υλοποίηση του θεωρητικού μέρους των 80 ωρών δύνανται να υλοποιηθεί με τη μέθοδο της σύγχρονης και ασύγχρονης τηλεκατάρτισης, δηλαδή



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

INSETE

ΕΣΠΑ
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

κατάρτισης από απόσταση μέσω διαδικτύου, κατόπιν προηγούμενης εγγράφου αιτήσεως του παρόχου κατάρτισης και μετά από έγκριση των Συνδικαιούχων, με σκοπό τη διευκόλυνση των ωφελουμένων.

Οι ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις της παροχής υπηρεσιών **τηλεκατάρτισης** (ενδεικτικά προδιαγραφές συστημάτων, υποδομών και τεχνικής υποστήριξης τηλεκατάρτισης, προδιαγραφές μαθημάτων, καταγραφή και εξαγωγή δεδομένων (reports) κλπ) θα καθοριστούν με απόφαση των Συνδικαιούχων ως κατευθυντήριες οδηγίες υποχρεωτικής εφαρμογής για τους παρόχους κατάρτισης που θα υλοποιήσουν το θεωρητικό μέρος των προγραμμάτων με τη μέθοδο της τηλεκατάρτισης, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες Οδηγίες που προβλέπονται στο Παράρτημα II της Πρόσκλησης και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της.

Εφόσον ο πάροχος κατάρτισης δύναται και επιθυμεί να υλοποιήσει προγράμματα κατάρτισης με τη μέθοδο της σύγχρονης και ασύγχρονης τηλεκατάρτισης, δηλαδή κατάρτισης από απόσταση μέσω διαδικτύου, υποβάλλει σχετικό αίτημα στους Συνδικαιούχους. Οι Συνδικαιούχοι εγκρίνουν ή απορρίπτουν το αίτημα αφού εξετάσουν τη συμμόρφωση του παρόχου με τους ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις για την παροχή υπηρεσιών τηλεκατάρτισης καθορίζονται από τους Συνδικαιούχους και προβλέπονται στο Παράρτημα II της Πρόσκλησης ως Κατευθυντήριες Οδηγίες και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της.

22. Ο Πάροχος κατάρτισης υποχρεούται να τηρεί και να υποβάλει, μέσω της ειδικής πλατφόρμας και μέσα στις προθεσμίες που θα θέσουν οι Συνδικαιούχοι, στοιχεία σε σχέση με τα χαρακτηριστικά των ωφελουμένων με τους οποίους συνεργάζεται στο πλαίσιο της δράσης, όπως αυτά καθορίζονται στα **παραρτήματα I και II του Κανονισμού 1304/2013 του ΕΚΤ**.

23. Ο Πάροχος κατάρτισης υποχρεούται για ένα εξάμηνο μετά την ολοκλήρωση του Τμήματος Κατάρτισης (θεωρία και πρακτική άσκηση), να παρακολουθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση την κατάσταση του Ωφελουμένου που συμμετείχε σε αυτό, όσον αφορά στην πρόσβασή του στην αγορά εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

24. Ο Πάροχος κατάρτισης υποχρεούται, σε περίπτωση διενέργειας ελέγχων, σύμφωνα με το κεφάλαιο 6 της Πρόσκλησης, να συνεργαστεί με τα αρμόδια όργανα ελέγχου και να παράσχει τις απαραίτητες πληροφορίες και τα στοιχεία που τυχόν του ζητηθούν, σε σχέση με τη συμμετοχή του στην παρούσα δράση και να διαθέτει το φάκελο της Δράσης με όλα τα αποδεικτικά στοιχεία και δικαιολογητικά για την υλοποίησή της, καθώς και για τις ενέργειες δημοσιότητας που αναλαμβάνει.

25. Ο Πάροχος κατάρτισης μετά την ολοκλήρωση της θεωρητικής κατάρτισης κάθε Τμήματος Κατάρτισης καθώς και μετά την ολοκλήρωση της κάθε φάσης της πρακτικής άσκησης του Τμήματος Κατάρτισης και μέσα σε προθεσμία 30 ημερών, υποχρεούται να υποβάλει στους Συνδικαιούχους τα απολογιστικά στοιχεία και τα δικαιολογητικά που ορίζονται στο **κεφάλαιο 6.2** της οικείας Πρόσκλησης.

26. Ο Πάροχος κατάρτισης οφείλει να τηρεί στο αρχείο του φάκελο της Δράσης με όλα τα αποδεικτικά στοιχεία και δικαιολογητικά για την υλοποίησή της, καθώς και τις ενέργειες δημοσιότητας που αναλαμβάνουν και την παρούσα σύμβαση, κατ' ελάχιστον μέχρι το τέλος του 2024.

27. Κάθε πάροχος κατάρτισης, σύμφωνα και με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΚ) 1828/2006 οφείλει να:

- Ενσωματώνει σε κάθε έγγραφο που εκδίδει σχετικό με τα προγράμματα κατάρτισης που υλοποιεί και εν γένει την παρούσα δράση την επικοινωνιακή ταυτότητα του ΕΠ που χρηματοδοτεί τη δράση. Η επικοινωνιακή ταυτότητα είναι ίδια με αυτήν που έχει ενσωματωθεί στο υποσέλιδο (footer) της πρόσκλησης.
- Η παραπάνω σήμανση πρέπει να εμφανίζεται υποχρεωτικά στα έγγραφα υλοποίησης, προκειμένου να εκπληρούνται οι όροι επιλεξιμότητας των συγχρηματοδοτούμενων ενεργειών.
- Μη δημοσιοποιεί το ονοματεπώνυμο των συμμετεχόντων στην παρούσα δράση, αλλά



σε οποιαδήποτε δημοσίευση να χρησιμοποιεί αντί αυτών αποκλειστικά και μόνο τους αριθμούς ΚΑΥΑΣ.

- Εξασφαλίζει ότι όσοι συμμετέχουν στη δράση είναι ενήμεροι ότι αυτή συγχρηματοδοτείται από την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ/ΥΕΙ) που παρέχεται από τους πόρους του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, στο πλαίσιο του ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» της Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020.
- Προβαίνει στην ανάρτηση αφίσας στις αίθουσες κατάρτισης καθώς και στις επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης για την πληροφόρηση του κοινού για τη συγκεκριμένη δράση.
- Τηρεί αρχείο των δράσεων δημοσιότητας που υλοποιεί, ως προς το φυσικό αντικείμενο και να το διαθέτει στους Συνδικαιούχους.
- Διενεργεί εκδηλώσεις ενημέρωσης των πολιτών – δυνητικά ωφελουμένων (ημερίδες, σεμινάρια κ.λ.π.) για τη σκοπιμότητα του έργου. Σε περίπτωση διενέργειας εκδηλώσεων ενημέρωσης των πολιτών – δυνητικών ωφελουμένων (ημερίδες, σεμινάρια κ.λ.π.) για τη σκοπιμότητα του έργου τόσο από τους Συνδικαιούχους όσο και από τους παρόχους κατάρτισης, θα πρέπει στο χώρο διεξαγωγής να υπάρχει αναρτημένη πινακίδα ή αφίσα πληροφόρησης, η οποία θα αναφέρει το έργο και τον φορέα χρηματοδότησής του και θα περιλαμβάνει όλα τα υποχρεωτικά στοιχεία και λογότυπους δημοσιότητας που περιγράφηκαν προηγουμένως). Το ίδιο ισχύει και για όλα τα έγγραφα που θα αφορούν στην εκδήλωση, όπως έντυπα πληροφόρησης, πιστοποιητικά συμμετοχής, κ.λ.π., τα οποία θα πρέπει να φέρουν όλα τα υποχρεωτικά στοιχεία δημοσιότητας προκειμένου να είναι επιλέξιμη η δαπάνη εκτύπωσής τους.
- Επίσης, διατηρεί εμφανή τα υποχρεωτικά στοιχεία και τα λογότυπα δημοσιότητας κατά τη διενέργεια δράσεων όπως:
 - ✓ Εκδόσεις εντύπων, δημοσιεύσεις – καταχωρήσεις στον τύπο εκ μέρους των παρόχων, όπως π.χ. αυτές που διενεργούνται με στόχο την πρόσκληση και προσέλκυση ωφελουμένων στα προγράμματα κατάρτισης
 - ✓ Δημιουργία ιστοσελίδας για την προβολή των έργων, κ.λπ.
 - ✓ έως το πέρας υλοποίησης της δράσης, κάθε πάροχος κατάρτισης οφείλει να εφαρμόσει τα ανωτέρω κατ' αναλογία με τους Κανονισμούς (ΕΕ) 1303/2013 και 1304/2013 καθώς και άλλες σχετικές διατάξεις της νέας προγραμματικής περιόδου 2014-2020.

III. Υποχρεώσεις Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης

1. Στα πλαίσια της δράσης θα δημιουργηθεί Μητρώο Επιχειρήσεων του κλάδου του τουρισμού. Οι επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο ανωτέρω Μητρώο Επιχειρήσεων θα είναι αυτές που θα καλύψουν τις ανάγκες πρακτικής άσκησης του έργου, αφού πρώτα έχουν κληθεί να αναφέρουν ηλεκτρονικά τις εξής πληροφορίες:

- Τον αριθμό των ατόμων ανά ειδικότητα που κάθε επιχείρηση διατίθεται να απασχολήσει για την απόκτηση της εργασιακής εμπειρίας και πρακτικής άσκησης
- Τον συνολικό αριθμό εργαζομένων της επιχείρησης και την
- Περιφέρεια Δραστηριοποίησης.
- Τον κλάδο δραστηριότητας

2. Οι επιχειρήσεις θα καταχωρηθούν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα που φιλοξενείται στην ιστοσελίδα www.insete-training.gr για την ομαδοποίησή τους και την επιμέρους ομαδοποίηση των ειδικοτήτων. Στις εν λόγω πληροφορίες θα έχουν πρόσβαση οι Σύμβουλοι και θα ενημερώνουν τους ωφελούμενους κατά τη διάρκεια της δεύτερης Συνεδρίας.

3. Κατά την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης δεν επιτρέπεται ο δανεισμός ωφελουμένων, δηλαδή ο ωφελούμενος θα πρέπει να πραγματοποιήσει την πρακτική άσκηση στη συμβαλλόμενη επιχείρηση.



4. Οι επιχειρήσεις πρακτικής, δεν επιτρέπεται να προβούν σε μείωση του προσωπικού τους, από την ημερομηνία υπογραφής της τριμερούς σύμβασης και για όσο διάστημα διαρκεί η υλοποίηση της πρακτικής άσκησης. Ειδικότερα, σε περίπτωση, που συντρέξει μείωση προσωπικού ένεκα απόλυσης, θα πρέπει η επιχείρηση εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την απόλυση, να προβεί σε νέα πρόσληψη, ούτως ώστε, να διατηρείται σταθερός ο συνολικός αριθμός του κατά την υπογραφή της τριμερούς σύμβασης υφιστάμενου προσωπικού της επιχείρησης. Σημειώνεται ότι στον αριθμό του προσωπικού δεν περιλαμβάνεται ο αριθμός των πρακτικά ασκούμενων.

5. Στην έννοια της μείωσης του προσωπικού δεν περιλαμβάνονται οι κάτωθι περιπτώσεις:

- Οι απολύσεις που αφορούν στις περιπτώσεις του άρθρ. 5 παρ. 1 του Ν.2112/1920, όπως ισχύει.
- Οι καταγγελίες συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, για σπουδαίο λόγο σύμφωνα με το άρθρο 672 Α.Κ.
- Οι οικειοθελείς αποχωρήσεις, οι συνταξιοδοτήσεις, οι παραιτήσεις, η λήξη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και η εθελουσία έξοδος.

Επιχείρηση που θα προβεί σε μείωση προσωπικού κατά παράβαση των ως άνω όρων δεν θα μπορεί να συμμετάσχει στην ίδια ή άλλη αντίστοιχη δράση των συνδικατούχων.

6. Η Επιχείρηση Πρακτικής Άσκησης οφείλει να προσκομίσει στον πάροχο υπεύθυνη δήλωση του εκπροσώπου της με την οποία θα δηλώνεται ότι στην επιχείρηση δεν συμμετέχει άμεσα ή έμμεσα το ελληνικό δημόσιο και ότι η επιχείρηση δεν υπάγεται στις διατάξεις του Ν.2190/1994 όπως ισχύει σήμερα για την πρόσληψη του προσωπικού της.

7. Η Επιχείρηση Πρακτικής Άσκησης αναλαμβάνει να τοποθετήσει τον Ωφελούμενο σε συγκεκριμένη θέση πρακτικής άσκησης για χρονικό διάστημα που δεν θα υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες, με συνολική διάρκεια 420 ωρών, σε 2 φάσεις (200 ώρες θα αφορούν την ομαλή ένταξη και ενσωμάτωση του καταρτιζόμενου στο εργασιακό περιβάλλον της επιχείρησης- α' φάση και 220 ώρες τις δεξιότητες που συνδέονται με τις προδιαγραφές της θέσης πρακτικής- β' φάση) είτε μετά την ολοκλήρωση του θεωρητικού τμήματος του προγράμματος κατάρτισης είτε σε περίπτωση που η θεωρητική κατάρτιση πραγματοποιείται παράλληλα με την πρακτική άσκηση (για τις επιχειρήσεις εποχικής λειτουργίας) κατά την έναρξη της κατάρτισης (θεωρητικής και πρακτικής). Οι επιχειρήσεις εποχικής λειτουργίας στις οποίες κατ' εξαίρεση, δύναται να διενεργείται η θεωρητική κατάρτιση παράλληλα με την πρακτική άσκηση στις εγκαταστάσεις τους, θα πρέπει να πληρούν τις παρακάτω προϋποθέσεις :

- Να έχουν επαρκή επιφάνεια ανάλογη με τον αριθμό των καταρτιζομένων (ήτοι, 1,5 τ.μ. ανά καταρτιζόμενο ή 3 τ.μ εάν είναι άτομο με αναπηρίες)
- Να διαθέτουν επαρκή εξοπλισμό
- Να διαθέτουν τον απαραίτητο εκπαιδευτικό εξοπλισμό
- Να διαθέτουν τις απαραίτητες προδιαγραφές υγιεινής και ασφάλειας
- Να είναι προσβάσιμες σε ΑΜΕΑ, όπου απαιτείται.

Η πρακτική άσκηση θα υλοποιηθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο κεφάλαιο 4.5 της Πρόσκλησης. Η Επιχείρηση Πρακτικής Άσκησης υποχρεούται ιδίως να παρέχει πραγματική άσκηση στον Ωφελούμενο, εντός του κανονικού ωραρίου λειτουργίας της, με παροχή καθοδήγησης και δυνατοτήτων εκμάθησης, στο αντικείμενο που αναγράφεται στην επιστολή προθέσεων και τελεί σε κάθε περίπτωση σε συνάφεια με το αντικείμενο της Επιχείρησης.

8. Η πρακτική άσκηση θα έχει συνάφεια με το αντικείμενο του προγράμματος θεωρητικής κατάρτισης που παρακολούθησε ο Ωφελούμενος.

9. Στην περίπτωση που μία επιχείρηση πρακτικής άσκησης παύσει για οποιοδήποτε λόγο τη συνεργασία της με έναν ωφελούμενο, αυτός θα μπορεί, προκειμένου να συμπληρώσει τον απαραίτητο αριθμό των 420 ωρών πρακτικής άσκησης που απαιτεί η πρόσκληση, να τοποθετηθεί σε άλλη επιχείρηση, κατόπιν συνεννόησης με τον Σύμβουλο και λαμβάνοντας



υπόψη τις γνώσεις, τις δεξιότητες, το προφίλ και τις προτιμήσεις του, σε συνάρτηση με τα απαιτούμενα προσόντα της θέσης (άρθρο 4.5, παρ. 2 της πρόσκλησης).

10. Οι επιχειρήσεις πρακτικής υποχρεούνται σε σίτιση (εδέσματα και αναψυκτικά/ καφέδες) των καταρτιζόμενων.

11. Η Επιχείρηση πρακτικής άσκησης υποχρεούται να τηρεί όλους τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς σχετικά με την ασφάλεια και υγιεινή των απασχολουμένων σε αυτή, και να τηρεί όλα τα σχετικά προληπτικά μέτρα, η δε τηρούμενη έναντι των Ωφελουμένων συμπεριφορά της να είναι σύμφωνη με τα χρηστά και συναλλακτικά ήθη.

12. Οι εργοδότες των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης και οι πάροχοι κατάρτισης υποχρεούνται να συμπληρώνουν και να υποβάλλουν ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ-ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, με την ονομασία «ΕΡΓΑΝΗ», τα προβλεπόμενα έντυπα που αφορούν την υλοποίηση της θεωρητικής κατάρτισης και της πρακτικής άσκησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. 5072/6/25.02.2013 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΦΕΚ Β' 449/25.02.2013) όπως ισχύει.

IV. Τελικές διατάξεις

1. Οι όροι με κεφαλαία θα έχουν την έννοια που προσδίδεται σε αυτούς στην Πρόσκληση και στην παρούσα σύμβαση.

2. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης θα είναι σύμφωνη με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση.

3. Η λύση της παρούσας σύμβασης και η σύναψη νέας είναι δυνατή μόνο μέχρι την έναρξη του προγράμματος. Μετά την έναρξη του προγράμματος είναι κατ' εξαίρεση δυνατή η λύση της παρούσας σύμβασης και η σύναψη νέας, αποκλειστικά και μόνο στην περίπτωση που η Επιχείρηση πρακτικής άσκησης: (α) παύσει τη λειτουργία της, (β) υπαχθεί στο άρθρο 99 του πτωχευτικού κώδικα, (γ) επέλθει αλλαγή του τόπου εγκατάστασής της, (δ) συγχωνευθεί ή εξαγοραστεί από άλλη επιχείρηση, (ε) τεθεί σε αδράνεια, (στ) για λόγους ανωτέρας βίας και (ζ) ή άπαξ με αιτιολογημένο αίτημα του ωφελούμενου το οποίο θα υποβληθεί μέσω του παρόχου στην ειδική ιστοσελίδα της δράσης.

4. Όλοι οι όροι της παρούσας σύμβασης είναι ουσιώδεις και κάθε τροποποίηση τους θα αποδεικνύεται εγγράφως, αποκλεισμένου οποιουδήποτε άλλου αποδεικτικού μέσου.

5. Η παρούσα σύμβαση δεν δύναται να τροποποιηθεί ούτε να εκχωρηθεί.

6. Η παρούσα Σύμβαση διέπεται από το ελληνικό δίκαιο.

7. Οι συμβαλλόμενοι θα προσπαθήσουν με καλή πίστη να επιλύσουν φιλικά, με αμοιβαία συμφωνία, κάθε διαφορά που τυχόν προκύψει μεταξύ τους, σε σχέση με τη σύμβαση, με οποιοδήποτε τεχνικό, νομικό ή άλλο μέσο θεωρούν κατάλληλο.

8. Σε περίπτωση αποτυχίας της φιλικής επίλυσης της διαφοράς, όπως αυτή προβλέπεται ανωτέρω, όλες οι διαφορές που προκύπτουν από και/ή σε σχέση με την παρούσα σύμβαση θα επιλύονται αμετάκλητα από τα κατά τόπον αρμόδια δικαστήρια.

9. Η παρούσα συντάχθηκε και υπογράφηκε σε πέντε πρωτότυπα, και η σχετική πληροφορία θα αναρτηθεί από τον Πάροχο κατάρτισης στην ιστοσελίδα <http://www.insete-training.gr>, την ίδια ημέρα υπογραφής της σύμβασης, κατά τα οριζόμενα στο κεφάλαιο 5.3.2 της πρόσκλησης.

Ο Ωφελούμενος

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ
Ο Πάροχος Κατάρτισης

Η Επιχείρηση Πρακτικής
Άσκησης



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

INSETE

ΕΣΠΑ
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη